



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรบ้านบัว จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบัว จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย		
๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
<p>๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</p>		
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๔. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ.</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๗. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว		
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.บุญธรรม สมบูรณ์ ผกก.สภ.บ้านบัว ได้ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานทุกสายงาน เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกเดือน

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.บุญธรรม สมบูรณ์ ผกก.สภ.บ้านบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สันติพงศ์ บัวหมื่นชล สว.อก.สภ.บ้านบัว ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกแผนกงานเป็นประจำทุกเดือน ดังนี้

- งานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ด.ต.ชยุต ไกรยรัตน์ และ ส.ต.ต.ชณภัช สิริเดชานุกูล ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านบัว/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกเดือน

- งานกำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ส.ต.ต.ชนาธิป เทียนจันทิก ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.บ้านบัว/เจ้าหน้าที่ทะเบียนคนต่างด้าว และ ด.ต.สรารุช บัวชิต ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.บ้านบัว ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกเดือน

- งานงบประมาณและการเงิน ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี จ.ส.ต.ธวัชชัย ทิพย์โภชน ผบ.หมู่(ป.) สภ.บ้านบัว/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกเดือน

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง ตลอดจนการสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และเยี่ยมเยียนครอบครัว ให้กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



พันตำรวจเอก บุญธรรม สมบูรณ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านบัว เป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมและ ได้มอบทุนช่วยเหลือมารดาของข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิต

ผู้บังคับบัญชา ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง ตลอดจนการสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และเยี่ยมเยียนครอบครัว เป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ มอบทุนการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงาน



พันตำรวจเอก บุญธรรม สมบูรณ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านบัว มอบทุนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะของแต่ละสายงานเป็นประจำทุกเดือน ณ หอประชุม สก.บ้านบัว

๔.๒ โครงการอาหารกลางวัน



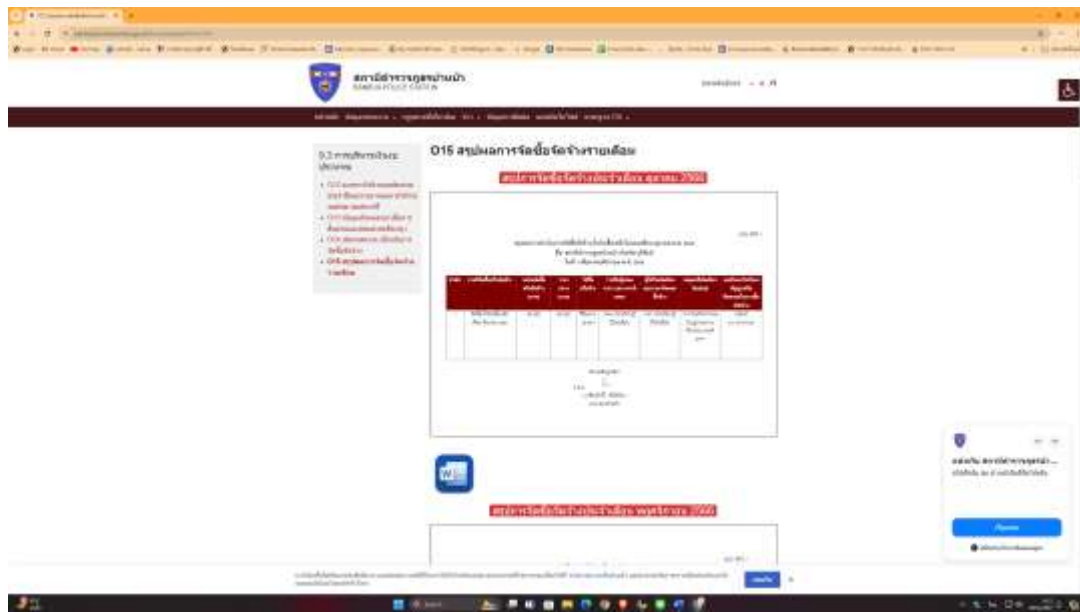
พันตำรวจเอก บุญธรรม สมบูรณ์ ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านบัว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจเป็นประจำทุกเดือน ณ โรงอาหาร สภ.บ้านบัว และเพื่อเป็นช่องทางในการ สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์หลักของ สภ.บ้านบัว



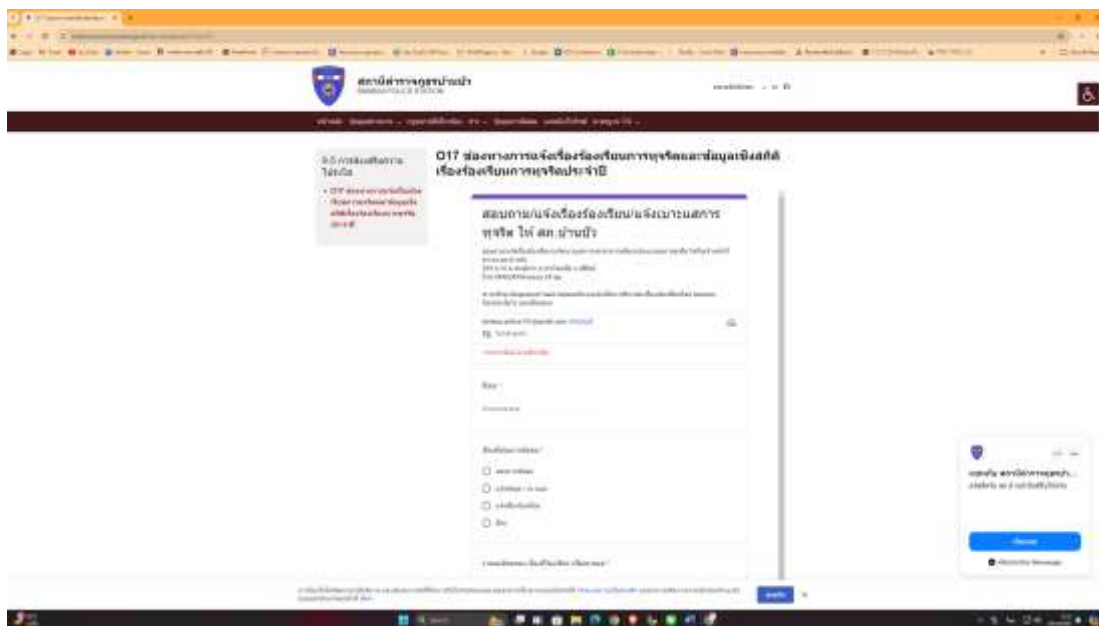
<https://banbua.buriram.police.go.th/ita-standards/9-3/oit14/>

๖. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ.บ้านบัว



<https://banbua.buriram.police.go.th/ita-standards/9-3/oit15/>

๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งทุจริต



<https://banbua.buriram.police.go.th/ita-standards/9-5/oit17/>

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(บุญธรรม สมบูรณ์)

ผกก.สภ.บ้านบัว